

Tale før afstemning.

Jeg har tidligere fortalt om mig selv.

Danske Bank oprettede i 2005 en All Risk komite bl.a. bestående af Peter Straarup og Toni Therry Andersen som skulle fastlægge koncernens overordnede balance-, kapital- og finansieringsstruktur.

Har I kontaktet bestyrelsesmedlem Claus Vastrup – han påstår jo selv, at han er ekspert i risikovurdering - med hans modeller – og hvis de virker – kunne vi måske være nogle milliarder rigere i dag - bevares småpenge for Jer, men dog en slat for os.

Kære Straarup – har der været møder i denne komite, hvor I har drøftet andet end honoraret I skulle have?

Professor Ken Lamdahl Bechmann fra Copenhagen Business School (CBS), siger:

Bankers resultater ikke har været særligt overvældende,«.

Årets resultat for Danske Bank på 1,7 milliarder må ses som helt ynkeligt ved siden af Nordeas 17 milliarder – markedet er der altså – Danske Banks ledelse formår ikke at se det og/eller gider folk ikke bruge Danske Bank mere. Næh, det er ikke overvældende.

Dansk Aktionærforenings direktør udtaler:

Ved sidste generalforsamling var Danske Banks bestyrelse handlingslammet og halvapatisk. Det virkede som om de ikke havde forstået, hvor meget investorerne følte, at de var kørt over og jeg har da undret mig lidt over, at der ikke er sket større ændringer i toppen af selskabet.

Hvad mener den nuværende bestyrelse om sig selv:

Alf Duch-Pedersen.

- Professionel erfaring vedrørende ledelse af betydende virksomheder, finansiell ekspertise og indsigt i og forståelse for betydningen af service- og markedsforhold.
- Bestyrelsesformand for G4S
- Medlem af bestyrelsen Danmark-Amerikafondet

Jamen, så har du heller ikke tid til at klare jobbet som bestyrelsesformand i Danske Bank tilfredsstillende – og det er til fulde bevist.

Eivind Kolding

- Finansiell og økonomisk ekspertise som CFO for en global virksomhed.

- Har mindst 5 krævende jobs foruden at være næstformand i Danske Bank.

Du har vist nok at se til i Mærsk Container og de seks andre hverv du nævnes at være med i.

Peter Højland.

- Professionel erfaring vedrørende ledelse af betydende virksomheder
finansiell ekspertise samt indsigt i internationale forretningsforhold.
- Har mindst 8 bestyrelsesjob heraf 5 som formand – det er umuligt at passe ordentligt.

Mats Janson

- Professionel erfaring vedrørende ledelse af betydende virksomheder,
økonomisk ekspertise og indsigt i nordisk og europæisk konsument- og
dagligvaresektor.
- Koncernchef i SAS AB – du har vist nok at se til her.
- Har du brugt noget af din professionelle erfaring i Danske Bank?

Sten Scheibye.

- Professionel erfaring vedrørende ledelse af betydende virksomheder og
indsigt i internationale forretningsforhold.
- Medlem af mindst 12 bestyrelser – heraf 5 som formand.
Hvordan kan du passe alle disse jobs?
Det går da også åbenlyst ud over et enkelt af dem.

Maiken Schultz.

- Ekspertise vedrørende strategi og identitet, HR og organisering og om-
dømme samt indsigt i og forståelse for service- og markedsforhold.
- Medlem af 5 bestyrelser.
Har du anvendt din ekspertise vedrørende ”omdømme” hos Danske
Bank?

Claus Vestrup.

- Nationaløkonomisk og finansiell indsigt i matematiske modeller til brug
for risikostyring.

Din ekspertise må man næsten tage som en joke i den situation Danske Bank er i. Du har i hvert fald ikke brugt de rigtige modeller.

Birgit Aagaard Svendsen.

- Ekspertise vedrørende strategi og identitet, HR og organisering, branding og omdømme samt indsigt i og forståelse for service- og markedsforhold.
Din ekspertise vedrørende ”omdømme” er vist ikke brugt i Danske Bank

Ole Gjessø – Nyvalg.

- Professionel erfaring vedrørende ledelse af betydelige finansielle og internationale virksomheder, finansielle og økonomiske kompetencer.
Ser egentlig fornuftig ud.

Michael Fairey – nyvalg.

Se her har vi virkelig ekspertise – her har Alf virkelig søgt med lys og lygte. Han er medlem af en bestyrelse, der ikke eksisterer mere – Northern Rock – en engelsk bank, der sidste år gik fallit.

Jeg forstår godt Alf Duch-Pedersen vil have ham ind – her har man jo ekspertisen om hvordan, man ikke skal gøre det – hvordan man kører en bank helt i sænk.

Kære Alf – det er en hån mod os aktionærer.

Generelt set er det slående, at al den ekspertise bestyrelsen påstås at have ikke er blevet brugt til noget positivt – der mangler altså noget fundamentalt – det kommer jeg til senere. Ingen kan passe så mange bestyrelsesjob, som dem der i dag sidder i Danske Banks bestyrelse har – det er bevist.

Hvordan kan disse eksperter - som de kalder sig selv - formøble så mange penge på så kort tid?

1. Har de taget deres bestyrelsesjob alvorligt?
2. Har de for mange jobs?
3. Er de blot medlem af Alf' s kaffe- og golfklub, fordi han ikke skal gå og kede sig?
4. Er de valgt på et venneforhold i stedet for på kvalifikationer?
5. Har de fået mundkurv på?
6. Er de bundet på hænder og fødder?
7. Har de evnerne?
8. Har de selvrespekt og vurderingsevne når de bliver siddende efter at have formøblet 165 milliarder?
9. Tør de fortælle hvad konstruktivt de har lavet for Danske Bank de sidste 2 – 3 år?
10. Tør de sige formanden imod?
11. Er de for glade for honoraret?
12. Har de aktionærernes tillid?
13. Er det blot et statussymbol at være medlem?

14. Har de set sig selv i spejlet?
15. Er deres aktiehandler ikke lige på kanten af insiderviden?
16. Er aktiehandlerne moralsk rigtige? – Christophersen købte ved kurs 30 da banken reelt var gået fallit, var det nærmest "ligrøveri" du lavede.
17. Er det værdigt, at de stiller op igen og fomøbler resten af aktiekapitalen?

Døm selv og tænk på det inden I stemmer.

Og før I stemmer må hver enkelt der stiller op til – herunder genopstiller – til bestyrelsen komme op på talerstolen og fortælle om sig selv. Vi har et krav på, at se kandidaterne før vi stemmer.

Hver enkelt kandidat bør besvare følgende spørgsmål:

1. Hvad har du lavet af konkrete konstruktive ting i bestyrelsesarbejdet de sidste 3 år?
2. Hvad mener du om bestyrelsens arbejde og resultater?
3. Hvad mener du om bankens resultat?
4. Finder du det rimeligt, naturligt og moralsk rigtigt, at bestyrelsesmedlemmer der var med til at køre banken i sænk genopstiller?
5. Har du tiltro til de andre bestyrelsesmedlemmer? – hvorfor? – hvorfor ikke?
6. Var Danske Bank kreditværdig da kursen lå på 32?
7. Er Peter Straarup værdig til at medvirke til at køre banken videre?
8. Er Alf Duch-Pedersen værdig?
9. Er du selv? - begrund

Der skal intet ondt siges om Danmark-Amerikafondet, men er man medlem af Danmark-Amerikafondets bestyrelse, er det næsten givet, at Alf får dig ind i Danske Banks bestyrelse (Alf Duch-Pedersen, Peter Højland, Sten Scheibye er alle medlemmer i begge bestyrelser). Fondet får en stor støtte af Danske Bank. Årsmødet holdes da også i Danske Banks lokaler. Danske Banks Aktionærforening kunne hverken få støtte eller husly i vort eget hus.

Jeg har mange af de kvalifikationer, den nuværende Danske Banks bestyrelse helt savner. Og ikke for at være uforskammet, det kan vel ikke gøres ringere? – enhver ændring vil gøre situationen bedre.

Jeg har sund fornuft, købmandskab, forretningssans, er kreativ, har en solid up-to-date IT-viden – og har ry for, at få kører om hjørnet med mig.

Jeg stiller op til bestyrelsen.

Henning Christophersen, jeg ville gerne have haft grund til at takke dig for din indsats i banken, men der er jo intet at takke dig for – tværtimod.

Jeg ved ikke hvordan du vil se tilbage på din tid her. Men til dine børnebørn kan du sige; ”Se bedstefar kom ind i en sund bank, så kørte vi den møjsommeligt og stor arbejdsindsats helt i sænk – der var ikke en krone i kassen – og se, så købte bedstefar aktier i banken for de penge jeg fik af banken – i dag er de over 4 gange så meget værd” – børnene sidder sikkert så med skinnende øjne og siger: ”Du er genial bedstefar, men har du ikke arbejdet for dem” – ”Nej jeg har intet lavet” svarer bedstefar stolt sine børnebørn. Er pengene så en foræring? – Det kan man godt sige, det er en klub Alf har i banken – vi får alle en slat en gang i mellem for blot ikke at sige ham imod – tavshed er guld.

Se det var en rigtig historie.

Jeg vil stærkt anbefale at alle i den nuværende bestyrelse trækker sig – ingen har vist sig sit job værdigt.

Tak